

Zarządzanie i rozwijanie talentów pracowników

Termin: 19 czerwca 2018 (9.00 – 16.00)

Miejsce: G132, Toruń, ul. Grudziądzka 132

Opis szkolenia:

Współczesny HR silnie koncentruje się na talentach, na ich pozyskaniu, rozwijaniu. Talent staje się jednym z ważniejszych kapitałów przedsiębiorstwa, jako jego przewaga konkurencyjna. Jak zdefiniować kto jest dla naszej organizacji talentem, jak go znaleźć i wyłuskać a następnie skutecznie wdrażać i rozwijać w organizacji? Na podobne pytania odpowiadać będzie szkolenie, które w sposób całościowy pokaże, że zarządzanie talentami to tak naprawdę strategia a nie jeden projekt rekrutacyjny.

Ramowe zagadnienia:

1. Rynkowe uwarunkowania definiowania kim jest talent dziś i jutro.
2. Od strategii przedsiębiorstwa wszystko się zaczyna.
3. Skuteczne budowanie definicji talentu
4. Metody i techniki pozyskiwania talentu w zależności od definicji talentu.
5. Diagnoza talentu: jakimi metodami rozpoznawać czy ktoś jest talentem?
6. Jak wygląda cały system zarządzania talentami i ich rozwijaniem, czyli jak budować strategię zarządzania talentami?
7. Jak rozwijać talenty w ramach organizacji, czyli szkolenia to nie wszystko?
8. Utrzymanie talentu w organizacji, wyzwanie dla całego HR i kadry zarządzającej.

Korzyści:

Po szkoleniu uczestnicy będą wiedzieć i umieć:

- jak wygląda budowanie strategii zarządzania talentami
- jak definiować talent, który będzie służył realizacji strategii
- które metody dziś są najskuteczniejsze do pozyskania i utrzymania talentu w organizacji
- jakich metod użyć, by talent rozkwitł i się rozwijał

Uczestnicy:

Szkolenie dedykowane jest szczególnie:

- osobom zarządzającym, w tym działami HR
- osobom, które w organizacji zajmują się rekrutacją i rozwojem pracowników

Prowadzący:

Emilia Szypryt - trener, doradca HR, coach ICC, manager rozwoju kadr i szkoleń. Od 15 lat specjalizuje się w rynku szkoleń od strony: koordynatora szkoleń, ewaluatora programów szkoleniowo – doradczych, trenera. Prowadzi szkolenia z zakresu kompetencji społecznych, menedżerskich oraz szkolenia dla działów HR. Wspiera także klientów w rozwoju kariery i aktywnym poruszaniu się po rynku pracy. Funkcję trenera łączy z rolą doradcy, wdrażającego i zajmującego się doskonaleniem procesów HR m.in.: oceny pracownicze, badania satysfakcji, ewaluacja programów szkoleniowych, systemy motywacyjne, ocena kompetencji.

Koszt:

399 zł netto/os.

Przy opłaceniu uczestnictwa do dnia 05.06.2018 – **299 zł netto/os.**
Faktura do opłacenia zostanie wysłana po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego

Formularz zgłoszeniowy on-line:

[Kliknij tutaj!](#)

Kontakt:

szkolenia@flexhr.pl