

## Wyliczyć HR – od podstaw

**Termin:** 20 lutego 2018 (9.00 – 16.00)

**Miejsce:** G132, Toruń, ul. Grudziądzka 132

### Opis szkolenia:

Każde zasoby i każdy kapitał da się wyliczyć. Bez liczbowego ujęcia zjawisk w HRM i HR trudno mówić o racjonalnym zarządzaniu. Szkolenie odpowie na pytania co liczyć i jak to zrobić? Podczas szkolenia uczestnicy także zmierzą się z zagadnieniem celów liczenia.

Uczestnicy będą mieli okazję poznać obszary „liczenia HR” oraz metodykę wyliczania wraz z najbardziej popularnymi miernikami. Na szkoleniu uczestnicy spotkają się z przykładem analizy wskaźników.

### Ramowe zagadnienia:

1. Zmiany w HR, które zapraszają do liczenia, badania i mierzenia.
2. Wyznaczanie celów liczenia zaczyna się od strategii.
3. Obszary liczenia: HRM, HR, Dział HR a także HC.
4. Jak poprawnie definiować wskaźniki oraz je wyliczać.
5. Które wskaźniki wybrać, a które traktować pomocniczo.
6. W poszukiwaniu korelacji.
7. Liczenie to nie wszystko – czyli jak przejść do dobrej analizy i wniosków.

### Korzyści:

Uczestnicy:

- zapoznają się z wskaźnikami stosowanymi w organizacjach, które pokazują realną zmianę w procesach.
- nauczą się definiowania właściwych metod mierzenia i mierników.
- przeprowadzą interpretację proponowanych wskaźników by nauczyć się szukania korelacji między wskaźnikami.

### Uczestnicy:

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które całościowo zajmują się zarządzaniem zasobami ludzkimi. Szczególnie zapraszamy managerów, kierowników, osoby w HR odpowiedzialne za controlling, audyty w organizacji, a także osoby zarządzające organizacją.

### Prowadzący:

**Emilia Szypryt** - trener, doradca HR, coach ICC, manager rozwoju kadr i szkoleń. Od 15 lat specjalizuje się w rynku szkoleń od strony: koordynatora szkoleń, ewaluatora programów szkoleniowo – doradczych, trenera. Prowadzi szkolenia z zakresu kompetencji społecznych, menedżerskich oraz szkolenia dla działów HR. Wspiera także klientów w rozwoju kariery i aktywnym poruszaniu się po rynku pracy. Funkcję trenera łączy z rolą doradcy, wdrażającego i zajmującego się doskonaleniem procesów HR m.in.: oceny pracownicze, badania satysfakcji, ewaluacja programów szkoleniowych, systemy motywacyjne, ocena kompetencji.

### Koszt:

399 zł netto/os.

Przy opłaceniu uczestnictwa do dnia 8.05.2018 – **299 zł netto/os.**

Faktura do opłacenia zostanie wysłana po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego

**Formularz zgłoszeniowy on-line:**[Kliknij tutaj!](#)**Kontakt:**

szkolenia@flexhr.pl