

Prawidłowe rozwiązywanie umów o pracę

Termin: 17 kwietnia 2018 (9.00 – 16.00)

Miejsce: G132, Toruń, ul. Grudziądzka 132

Opis szkolenia:

Sprawy związane z wadliwym rozwiązaniem umowy o pracę są nadal jednymi z najczęściej pojawiających się w sądzie pracy. Nierzadko też sprawy te kończą się przegraną pracodawców. Zastosowanie odpowiednich działań może w znaczny sposób ograniczyć to ryzyko, zwłaszcza w przypadku formalnej wadliwości oświadczeń o rozwiązaniu umowy o pracę. Jednocześnie istotna jest również sama treść oświadczenia o wypowiedzeniu czy dyscyplinarnym rozwiązaniu umowy o pracę – to ją będzie musiał obronić pracodawca w sądzie. Z uwagi na to warto wiedzieć co zrobić, aby nasze oświadczenie nie zostało uznane za wadliwe.

Ramowe zagadnienia:

1. Sposoby rozwiązania stosunku pracy
2. Forma oświadczenia pracodawcy i pracownika
3. Przyczyna rozwiązania umowy – jak zrobić to dobrze?
4. Wypowiedzenie umowy o pracę na okres próbny, czas określony (w tym na zastępstwo) i czas nieokreślony
5. Okres wypowiedzenia – jak liczyć?
6. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika
7. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika
8. Zwolnienia grupowe a zwolnienie indywidualne w trybie grupowym
9. Szczególna ochrona przed zwolnieniem – usprawiedliwiona nieobecność, pracownice w ciąży, działacze związkowi, radni.

Korzyści:

Udział w szkoleniu pozwoli na trafne podjęcie działań związanych z rozwiązaniem umowy o pracę z pracownikiem. Rozwiązanie umowy o pracę nie polega bowiem na samym wręczeniu oświadczenia o określonej treści, ale również na szeregu działań pobocznych, których niedochowanie może wiązać się z obowiązkiem przywrócenia pracownika do pracy lub zapłaty odszkodowania. Szkolenia ma na celu również wskazanie, jak w prawidłowy sposób sformułować oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę lub rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Uczestnicy:

Adresatami szkolenia są osoby odpowiedzialne za politykę kadrową w firmach, menadżerowie oraz osoby zarządzające zakładem pracy.

Prowadzący:

Agata Kicińska – aplikant radcowski przy OIRP w Toruniu. Zajmuje się indywidualnym i zbiorowym prawem pracy, a także prawem ubezpieczeń społecznych. Jest autorką licznych publikacji dotyczących zatrudniania członków zarządu. Opracowuje strategie w sporach sądowych z pracownikami. Jest autorką wielu projektów regulaminów i porozumień zbiorowych. Ma również doświadczenie w zakresie pracowniczych aspektów łączenia się spółek. Autorka bloga prawniczego, skierowanego do pracodawców www.prawodlapracodawcy.pl

Koszt:

399 zł netto/os.

Przy opłaceniu uczestnictwa do dnia 03.04.2018 – **299 zł netto/os.**

Faktura do opłacenia zostanie wysłana po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego

Formularz zgłoszeniowy on-line:

[Kliknij tutaj!](#)

Kontakt:

szkolenia@flexhr.pl