

Dyskryminacja, mobbing a naruszenie dóbr osobistych pracownika

Termin: 27 lutego 2018 (9.00 – 16.00)

Miejsce: G132, Toruń, ul. Grudziądzka 132

Opis szkolenia:

Obecnie pracownicy coraz częściej występują przeciwko pracodawcom z roszczeniami wynikającymi z nierównego traktowania, dyskryminacji, mobbingu czy naruszenia ich dóbr osobistych. Wszystkie z tych zachowań rodzą, czasami niebagatelną, odpowiedzialność odszkodowawczą po stronie pracodawcy, której – przy zastosowaniu odpowiednich środków – można uniknąć. Celem szkolenia jest przedstawienie prawnych i praktycznych aspektów, które pozwolą pracodawcy na wykrycie i wyeliminowanie niedozwolonych praktyk w zakładzie pracy, a także czynności, które powinny być podjęte po ich wystąpieniu.

Ramowe zagadnienia:

1. zasada równego traktowania a dyskryminacja
2. zakazane i dozwolone przyczyny nierównego traktowania,
3. dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia, molestowanie i molestowanie seksualne,
4. nierówne traktowanie w zakresie wynagrodzenia,
5. roszczenia pracownika związane z dyskryminacją i przebieg postępowania sądowego,
6. czym jest mobbing?
7. obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy związana z zapobieganiem mobbingowi,
8. jak rozpoznać mobbing? – typy zachowań
9. zasada poszanowania dóbr osobistych pracownika i jej konsekwencje,
10. roszczenia pracownika związane z naruszeniem jego dóbr osobistych,
11. monitoring pracowników a prawo do prywatności.

Korzyści:

Udział w szkoleniu pozwoli na głębsze poznanie tematyki dyskryminacji, mobbingu oraz dóbr osobistych pracowników. Umożliwi to dostosowanie polityki kadrowej w taki sposób, aby wyeliminować niepożądane działania lub podjąć odpowiednie kroki następcze. Ułatwi rozpoznanie niedozwolonych praktyk, co nierzadko może doprowadzić do ograniczenia odpowiedzialności pracodawcy.

Uczestnicy:

Adresatami szkolenia są osoby odpowiedzialne za politykę kadrową w firmach, menadżerowie oraz osoby zarządzające zakładem pracy.

Prowadzący:

Agata Kicińska – aplikant radcowski przy OIRP w Toruniu. Zajmuje się indywidualnym i zbiorowym prawem pracy, a także prawem ubezpieczeń społecznych. Jest autorką licznych publikacji dotyczących zatrudniania członków zarządu. Opracowuje strategie w sporach sądowych z pracownikami. Jest autorką wielu projektów regulaminów i porozumień zbiorowych. Ma również doświadczenie w zakresie pracowniczych aspektów łączenia się spółek. Autorka bloga prawniczego, skierowanego do pracodawców www.prawodlapracodawcy.pl

Koszt:

399 zł netto/os.

Przy opłaceniu uczestnictwa do dnia 13.02.2018 – **299 zł netto/os.**

Faktura do opłacenia zostanie wysłana po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego

Formularz zgłoszeniowy on-line:

[Kliknij tutaj!](#)

Kontakt:

szkolenia@flexhr.pl