

Akademia FlexHR

13 stycznia 2016 r. - **ZMIANY W PRAWIE PRACY**

<p>Opis szkolenia:</p>	<p>Podczas szkolenia prawnicy omówią nowelizację prawa pracy, a przede wszystkim jej przepisy przejściowe. Te właśnie przepisy mają podstawowe znaczenie dla określenia polityki zatrudnieniowej pracodawców. Prowadzący wyjaśnią, jak liczyć dopuszczalne terminy obowiązywania umów na czas określony oraz wskażą na wyjątki od zakazu zawierania umów na ten okres. Omówiona zostanie także procedura powiadamiania Państwowej Inspekcji Pracy.</p>
<p>Szkolenie dedykowane:</p>	<p>Specjaliści ds. kadr i płac, HR menadżerowie, kadra zarządzająca</p>
<p>Plan szkolenia:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Umowa o pracę na okres próbny – umowa celowa <ul style="list-style-type: none"> - kiedy można zawrzeć umowę o pracę na okres próbny - możliwość ponownego zawarcia umowy o pracę na okres próbny - czym jest praca „innego rodzaju” - zawarcie umowy na okres próbny w celu wykonywania tej samej pracy 2. Ograniczenie zawierania umów o pracę na czas określony – limit czasowy, limit ilościowy i wyjątki od ograniczeń <ul style="list-style-type: none"> - ograniczenia umów o pracę na czas określony – jak jest i jak będzie - przekształcenie w umowę na czas nieokreślony – kiedy do tego dochodzi - wyjątki pozwalające na zawieranie umów na czas określony bez ograniczenia czasowego i ilościowego – jak to zrobić - obowiązki pracodawcy wobec PIP – co, kiedy i jak należy zrobić - umowy o pracę na czas określony trwające w dniu wejścia w życie nowych przepisów a ograniczenia 3. Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony – jak liczyć długość okresu wypowiedzenia po wejściu w życie nowych przepisów <ul style="list-style-type: none"> - nowy okres wypowiedzenia umów o pracę na czas określony - jak zmiany w zakresie okresu wypowiedzenia kształtować będą sytuację stron stosunku pracy w przypadku umów trwających w dniu wejścia w życie nowych przepisów - jak liczyć staż pracy pracownika po zmianie przepisów - obowiązek dostosowania umów do nowego reżimu prawnego - konsekwencje naruszenia przepisów dotyczących okresu wypowiedzenia 4. Zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy – kiedy możliwe jest zastosowanie nowej instytucji <ul style="list-style-type: none"> - czym jest zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy - kiedy możliwe jest zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy - obowiązki pracodawcy związane ze zwolnieniem - w jaki sposób zwolnić pracownika z obowiązku wykonywania pracy - możliwość „odwołania” zwolnienia - zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy a urlop wypoczynkowy 5. Zmiany innych ustaw dotyczących stosunku pracy <ul style="list-style-type: none"> - zmiana ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych - zmiana ustawy o zwolnieniach grupowych

	<ul style="list-style-type: none">- zmiana ustawy o pracownikach samorządowych- zmiana ustawy o służbie cywilnej <p>6. Panel dyskusyjny – pytania do ekspertów</p> <p>7. Analiza przypadków wskazanych przez uczestników szkolenia</p> <p>8. Możliwości kreowania polityki zatrudnieniowej w oparciu o elastyczne formy zatrudnienia</p>
Czas trwania:	8 godzin szkoleniowych (7 godzin zegarowych)

Szkolenie poprowadzą radca prawny Karol Sienkiewicz oraz aplikant radcowski Agata Kicińska.

Karol Sienkiewicz - radca prawny od 2002 r., członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Toruniu, partner w toruńskiej Kancelarii Sienkiewicz i Zamroch. Radcowie Prawni Spółka Partnerska (www.radcowie.biz), ekspert w zakresie prawa pracy, członek Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, doradca Związku Pracodawców Ciepłownictwa. Doradza przedsiębiorcom w zakresie prawa pracy, w tym w sprawach relacji ze związkami zawodowymi m.in. w sporach zbiorowych; zaangażowany w rokovania układów zbiorowych pracy i programów dobrowolnych odejść. Reprezentuje pracodawców w postępowaniach przed sądami pracy i instytucjami ochrony pracy. Posiada wieloletnie doświadczenie w przygotowywaniu

projektów wewnętrzzakładowych źródeł prawa pracy.

Autor popularnego bloga prawniczego z zakresu prawa pracy <http://prawodlapracodawcy.pl>
Stały współpracownik portalu wyborcza.biz, Dziennika Gazety Prawnej oraz autor artykułów publikowanych przez INFOR.

Agata Kicińska - aplikant radcowski przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Toruniu, prawnik w zespole prawa pracy Kancelarii Sienkiewicz Zamroch Radcowie Prawni Spółka Partnerska. Współautorka analiz prawnych i opinii w zakresie zbiorowego i indywidualnego prawa pracy. Planuje i przygotowuje stanowiska procesowe dla pracodawców zaangażowanych w spory sądowe z pracownikami.

Cena za szkolenie: 650,00 netto

Rabaty:

150,00 za wczesny zapis (do 18 grudnia)

100,00 za drugą osobę z tej samej firmy

100,00 za zapis na drugie szkolenie z oferty

100,00 dla członków Izby Przemysłowo - Handlowej w Toruniu

Uczestnicy otrzymają **materiały szkoleniowe, certyfikat** oraz **catering**.

Szkolenie odbędzie się 13 stycznia 2016 r. w godzinach od 9.00 - 16.00, miejsce: Business Park, Piano, ul. Grudziądzka 110, Toruń

Zapisy na szkolenie:

1. Telefonicznie: +48 668 876 966

2. E-mailowo: szkolenia@flexhr.pl

3. Formularz zgłoszeniowy: www.flexhr.pl